**МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ «ДЕТСКАЯ МУЗЫКАЛЬНАЯ ШКОЛА п. РЕДКИНО»**

|  |  |
| --- | --- |
|  | УТВЕРЖДЕНО приказом  № 1/1 от «\_29 » 01. 2016г.  Директор МБУ ДО  « ДМШ п. Редкино»    \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  С.И. Симанова |

**Положение**

**о собрании работников Учреждения**

1. **Общие положения.**
   1. Положение об общем собрании работников Учреждения (далее –Положение) разработано в соответствии с частью 4 статьи 26 Федерального Закона «Об образовании в Российской Федерации» от 29.12.2012 № 273-ФЗ, Уставом Учреждения для Муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Детской музыкальной школы п. Редкино» (далее — Учреждение). Общее собрание работников Учреждения осуществляет общее руковод­ство Учреждением. Общее собрание представляет полномочия трудового кол­лектива. Общее собрание возглавляется председателем. Решения Общего собрания, принятые в пре­делах его полномочий и в соответствии с законодательством, обя­зательны для исполнения администрацией, всеми членами кол­лектива. Изменения и дополнения в настоящее положение вносятся Общим собранием и принимаются на его заседании. Срок данного положения не ограничен. Положение дей­ствует до принятия нового.
2. **Основные задачи Общего собрания**
   1. Общее собрание содействует осуществлению управленче­ских начал, развитию инициативы трудового коллектива. Общее собрание реализует право на самостоятельность Учреждения в решении вопросов, способствующих оптимальной орга­низации образовательного процесса и финансово-хозяйственной деятельности. Общее собрание содействует расширению коллегиальных, демократических форм управления и воплощения в жизнь госу­дарственно-общественных принципов.
3. **Компетенция Собрания трудового коллектива**
   * К компетенции Общего собрания работников Учреждения относятся:

* принятие решения о необходимости заключения коллективного договора и утверждение коллективного договора;
* утверждение Правил внутреннего трудового распорядка Учреждения;
* внесение и рассмотрение предложений о необходимости утверждения Устава Учреждения, а также изменений к нему;
* обсуждение вопросов поощрения, представления к награждению работников Учреждения;
* внесение предложений по улучшению деятельности Учреждения.

1. **Права Общего собрания**

4.1. Общее собрание имеет право:

* участвовать в управлении Учреждением;
* выходить с предложениями и заявлениями на Учредителя, в органы муниципальной и государственной власти, в обществен­ные организации.

4.2. Каждый член Общего собрания имеет право:

* потребовать обсуждения Общим собранием любого вопро­са, касающегося деятельности Учреждения, если его предложе­ние поддержит не менее одной трети членов собрания;
* при несогласии с решением Общего собрания высказать свое мотивированное мнение, которое должно быть занесено в прото­кол.

**5. Организация управления Общим собранием**

5.1. В состав Общего собрания входят все работники Учреждения. На заседание Общего собрания могут быть приглашены пред­ставители Учредителя, общественных организаций, органов му­ниципального и государственного управления.

5.2. Лица, приглашен­ные на собрание, пользуются правом совещательного голоса, могут вносить предложения и заявления, участвовать в обсуждении во­просов, находящихся в их компетенции.

5.3. Для ведения Общего собрания из его состава открытым голо­сованием избирается председатель и секретарь сроком на один календарный год, которые выполняют свои обязанности на обще­ственных началах.

5.4. Председатель Общего собрания: организует деятельность Общего собрания; информирует членов трудового коллектива о предстоящем заседании не менее чем за 30 дней до его проведения; организует подготовку и проведение заседания; определяет повестку дня; контролирует выполнение решений.

5.5. Общее собрание работников Учреждения собирается по мере необходимости, но не реже двух раз в год. Собрание считается правомочным, если на нём присутствуют не менее двух третей списочного состава работников Учреждения.

5.6. Решение общего собрания принимается открытым голосованием, простым большинством голосов. Решение Общего собрания обязательно к исполнению для всех членов трудового коллектива Учреждения.

**6. Взаимосвязь с другими органами самоуправления**

6.1. Общее собрание организует взаимодействие с другими орга­нами самоуправления Учреждения — Педагогическим советом: - через участие представителей трудового коллектива в заседаниях Педагогических советах; - представление на ознакомление Педагогическому совету материалов, готовящихся к об­суждению и принятию на заседании Общего собрания; - внесение предложений и дополнений по вопросам, рассмат­риваемым на заседаниях Педагогического совета.

**7. Ответственность Общего собрания**

7.1. Общее собрание несет ответственность:

* за выполнение, выполнение не в полном объеме или невы­полнение закрепленных за ним задач и функций;
* за соответствие принимаемых решений законодательству РФ, нормативно-правовым актам.

**8. Делопроизводство Общего собрания**

8.1. Заседания Общего собрания оформляются протоколом.

8.2. В книге протоколов фиксируются: дата проведения, количественное присутствие (отсутствие) членов трудового коллектива, приглашенные (ФИО, должность), повестка дня, ход обсуждения вопросов, предложения, рекомендации и замечания членов трудового коллектива и приглашенных лиц, решение.

8.3. Протоколы подписываются председателем и секретарем Об­щего собрания. Нумерация протоколов ведется от начала учебного года. Протоколы Общего собрания нумеруется постранич­но, прошнуровывается, скрепляется подписью руководителя и пе­чатью Учреждения. Протоколы Общего собрания хранятся в делах Учреждения 50 лет.

.